

5

Strategien zur effizienten  
**Kosteneinsparung**  
durch  
**Ausschussreduzierung!**



LOS GEHT'S!

# Inhalt



1. **Einleitung**
2. Was ist Ausschuss, wie entsteht Ausschuss, welche negativen Auswirkungen hat Ausschuss ?
3. **Strategie 1:** Ausschusskosten messen, visualisieren und in täglichen Shop Floor Meetings besprechen
4. **Strategie 2:** Schulung und Mitarbeiterbeteiligung
5. **Strategie 3:** Tägliche Ausschusskostenbegehung und Gemba Walk
6. **Strategie 4:** Kontinuierliche Verbesserung mit PDCA und effektiven Problemlöseprozessen
7. **Strategie 5:** Effektive Umsetzungskultur zum Verbessern der Produktionsprozesse
8. **Fazit**
9. **So unterstützt Sie Effizienzwerk bei der Umsetzung!**

# 1. Einleitung

In unserem heutigen wirtschaftlichen und ökologischen Umfeld ist die Ausschussreduktion ein entscheidender Faktor für die Produktionseffizienz und Wirtschaftlichkeit von Unternehmen. Durch systematisches Analysieren und Optimieren von Fertigungsprozessen können Verbesserungspotenziale aufgedeckt und nicht stabile Prozesse identifiziert werden. Dies ermöglicht eine effektive und kostengünstige Produktion sowie einen Beitrag zum Umweltschutz.

Unser umfassender Leitfaden soll Unternehmen dabei unterstützen, effektive Strategien zur Reduzierung von Fertigungsausschuss umzusetzen und somit ihre Wettbewerbsposition und Nachhaltigkeit zu stärken.

Wir beleuchten die Gründe für die Entstehung von Ausschuss, stellen praxisnahe Beispiele vor und zeigen die Bedeutung der Mitarbeiterbeteiligung und Schulung auf.

Denn nur durch kontinuierliche Optimierung und den unermüdlichen Einsatz aller Beteiligten können Unternehmen den Herausforderungen unserer Zeit erfolgreich begegnen und langfristig am Standort Deutschland bestehen.

Schramberg, im April 2023

**Mathias Schneider**

Gründer und Geschäftsführer Effizienzwerk



## 2. WAS IST AUSSCHUSS, WIE ENTSTEHT AUSSCHUSS, WELCHE NEGATIVEN AUSWIRKUNGEN HAT AUSSCHUSS?

Ausschuss bei der Produktion von Produkten oder Komponenten kann aufgrund von Fehlern, Defekten oder Nichtkonformität mit Qualitätsstandards entstehen. Diese fehlerhaften Produkte erfüllen nicht die Anforderungen und Erwartungen der Kunden oder des Unternehmens und können nicht als Endprodukte verkauft werden.

Ausschuss entsteht aus verschiedenen Gründen:

1. Materialfehler
2. Fertigungsprozessfehler
3. Menschliches Versagen
4. Maschinenverschleiß oder -ausfall

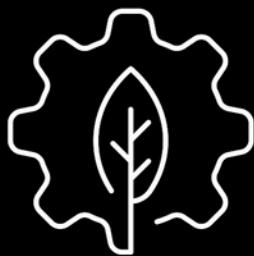
Die negativen Auswirkungen von Ausschuss betreffen sowohl das Unternehmen als auch die Umwelt:

1. Finanzielle Verluste
2. Reduzierte Produktivität
3. Beeinträchtigung des Firmenimages
4. Umweltauswirkungen

Um diese negativen Auswirkungen zu minimieren, ist es für Unternehmen wichtig, Strategien zur Reduzierung von Ausschuss zu entwickeln und umzusetzen. Der wirksamste Weg ist jedoch das größte brachliegende Potential zu nutzen: Die Mitarbeiter.

Nachfolgend geben wir Ihnen 5 Strategien an die Hand, um Ihren Fertigungsausschuss zu reduzieren und Ihre Produktion hin zu mehr Effizienz und Produktivität zu optimieren.

Durch das konsequente Umsetzen dieser Strategien können Sie den Ausschuss in Ihrer Produktion nachhaltig reduzieren und Ihre Effizienz und Produktivität steigern. Der Schlüssel zum Erfolg liegt in der Einbindung Ihrer Mitarbeiter und der kontinuierlichen Verbesserung Ihrer Prozesse, um eine schlanke und kosteneffiziente Produktion zu erreichen.



### 3. STRATEGIE 1

Ausschusskosten messen,  
visualisieren und in täglichen  
Shop Floor Meetings  
besprechen

\* Strategie 1

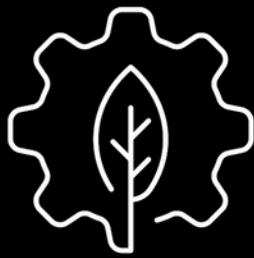
Der CEO von LinkedIn hat in einem Jahr 20 Kilo abgenommen, nur dadurch, dass er sich jeden Morgen auf die Waage gestellt hat und sein Gewicht in eine Tabelle eingetragen hat. Ansonsten hat er weder mehr Sport getrieben noch seine Ernährung geändert. Dies ist darauf zurückzuführen, dass das Messen und Visualisieren von Werten unser Unterbewusstsein beeinflusst und somit auch unsere unterbewussten Handlungen. Diesen Trick des menschlichen Geistes können wir auch auf unseren Fertigungsausschuss anwenden, indem wir diesen täglich messen, mit einer Kennzahl (am besten Stück und Wert), und diesen täglich mit unserer Mannschaft kommunizieren.

Ausschusskosten messen, visualisieren und in täglichen Shop Floor Meetings besprechen.

Die regelmäßige Überwachung und Kommunikation von Ausschusskosten ermöglicht es, die Aufmerksamkeit der Mitarbeiter auf das Thema zu lenken und Verbesserungspotenziale zu identifizieren. Durch das regelmäßige Messen und Visualisieren des Fertigungsausschusses schaffen wir eine erhöhte Aufmerksamkeit und Sensibilität für das Thema in unserem Team.

- **Eigenverantwortung fördern:** Eine wichtige Voraussetzung für den Erfolg dieser Strategie ist, dass der Ausschusswert von den Bereichsverantwortlichen selbst ermittelt und gemessen wird. Dies fördert die Eigenverantwortung und das Verständnis für die Zusammenhänge zwischen den eigenen Handlungen und den Ausschusskosten.
- **Transparenz erhöhen:** Um die Transparenz zu erhöhen, sollte das Kennzahlen-Chart von Hand ausgefüllt werden, sodass alle Mitarbeiter den aktuellen Stand der Ausschusskosten einsehen können.
- **Tägliche Kommunikationsrunden:** Die Produktionsmitarbeiter sollten in einer täglichen Kommunikationsrunde, am besten in jeder Schicht, mit dem Thema konfrontiert werden. Dies kann beispielsweise in Form von kurzen Stand-up-Meetings oder Shop Floor Meetings erfolgen.
- **Ideen und Ratschläge einholen:** In diesen Meetings sollten die Bereichsverantwortlichen aktiv nach Ideen und Ratschlägen der Mitarbeiter fragen, um mögliche Ansatzpunkte zur Reduzierung des Ausschusses zu identifizieren. Die Einbeziehung der Mitarbeiter in den Verbesserungsprozess fördert nicht nur das Engagement und die Motivation, sondern sorgt auch für einen kontinuierlichen Austausch von Informationen und Erfahrungen innerhalb des Teams.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass das Messen, Visualisieren und Besprechen von Ausschusskosten in täglichen Shop Floor Meetings eine effektive Strategie zur Reduzierung des Ausschusses und zur Steigerung der Produktionseffizienz darstellt. Indem die Mitarbeiter aktiv in den Prozess einbezogen werden und ihre Ideen und Ratschläge berücksichtigt werden, entsteht eine positive Dynamik, die zu nachhaltigen Verbesserungen und einer leistungsfähigeren, kosteneffizienten Produktion führt. Nutzen Sie also die Kraft des menschlichen Geistes, um auch in Ihrem Unternehmen den Fertigungsausschuss zu reduzieren und die Effizienz ihrer Produktion zu steigern.



#### 4. STRATEGIE 2

## Schulung und Mitarbeiterbeteiligung

\* Strategie 2

Um eine Fußballmannschaft erfolgreich zu machen, müssen verschiedene Voraussetzungen erfüllt sein. Diese Anforderungen können auch auf die Schaffung stabiler Prozesse und einer effizienten und produktiven Produktion übertragen werden. In beiden Fällen ist die Grundlage ein gut ausgebildetes, sensibilisiertes, informiertes und engagiertes Team.

## **VORAUSSETZUNGEN FÜR EINE ERFOLGREICHE FUSSBALLMANNSCHAFT:**

- 1. Verständnis von Spielregeln und Mannschaftsstrategie:** Jeder Spieler sollte die Regeln des Spiels und die Strategie des Teams verstehen, um erfolgreich am Spiel teilzunehmen und zusammenzuarbeiten.
- 2. Wahrnehmung von Spielfeld, Ball und Ziel:** Die Spieler müssen das Spielfeld, den Ball und das Ziel klar erkennen können, um effektiv zu spielen und Tore zu erzielen.
- 3. Kenntnis des aktuellen Spielstands:** Die Spieler sollten jederzeit den Spielstand kennen, um ihre Strategie entsprechend anzupassen und zielgerichtet zu handeln.
- 4. Kenntnis der verbleibenden Spielzeit:** Das Wissen über die verbleibende Spielzeit ermöglicht es den Spielern, ihre Energie und Taktik entsprechend einzuteilen und auf mögliche Veränderungen im Spielgeschehen zu reagieren.
- 5. Fähigkeit, den Schiedsrichterpiff zu hören:** Spieler müssen den Pfiff des Schiedsrichters hören können, um auf Anweisungen und Entscheidungen angemessen zu reagieren.
- 6. Kommunikation mit Mannschaftskameraden und Wahrnehmung des Publikums:** Effektive Kommunikation zwischen den Spielern ist entscheidend für Teamarbeit und Erfolg. Die Wahrnehmung und Reaktion auf das Publikum können zusätzliche Motivation und Unterstützung bieten.

## VORAUSSETZUNGEN FÜR EINE EFFIZIENTE UND PRODUKTIVE PRODUKTION:

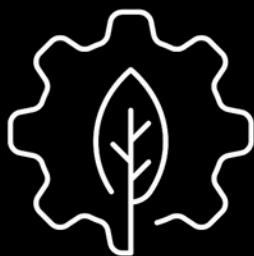
- 1. Schulung und Qualifikation der Mitarbeiter:** Durch gezielte Schulungen und Weiterbildungen werden Mitarbeiter mit den erforderlichen Fähigkeiten und Kenntnissen ausgestattet, um ihre Aufgaben effizient und effektiv auszuführen.
- 2. Sensibilisierung für Prozessoptimierung und Qualitätsmanagement:** Mitarbeiter sollten über die Bedeutung von effizienten Prozessen und Qualitätsmanagement informiert sein, um sie zur kontinuierlichen Verbesserung zu motivieren und aktiv an der Optimierung der Prozesse teilzunehmen.
- 3. Transparente Kommunikation:** Eine offene und transparente Kommunikation über Unternehmensziele, Strategien und Fortschritte fördert das Verständnis und Engagement der Mitarbeiter und ermöglicht es ihnen, ihre Arbeit in den größeren Zusammenhang einzuordnen.
- 4. Aktive Beteiligung der Mitarbeiter:** Mitarbeiter sollten aktiv in den Prozess der Prozessoptimierung und Entscheidungsfindung einbezogen werden, um ihr Engagement und ihre Motivation zu steigern und ihre Expertise und Erfahrung optimal zu nutzen.
- 5. Zusammenarbeit und Teamarbeit:** Die Zusammenarbeit und Teamarbeit innerhalb des Unternehmens sollte gefördert werden, um Synergien zu nutzen und gemeinsam bessere Ergebnisse zu erzielen. Teamarbeit ermöglicht es den Mitarbeitern, voneinander zu lernen und innovative Lösungen zu entwickeln.
- 6. Kontinuierlicher Verbesserungsprozess:** Die Implementierung eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses, der auf den Input und die Beteiligung der Mitarbeiter angewiesen ist, führt zu nachhaltigen Verbesserungen in der Produktion und fördert eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung.

Indem Sie diese Voraussetzungen schaffen, legen Sie die Grundlage für ein engagiertes und leistungsfähiges Team, das in der Lage ist, effiziente und produktive Prozesse zu gewährleisten und kontinuierlich bessere Ergebnisse zu erzielen.

Um diese Voraussetzungen in die Praxis umzusetzen, sollten Sie die folgenden Schritte in Betracht ziehen:

- 1. Entwicklung eines Schulungs- und Weiterbildungsplans:** Erstellen Sie einen strukturierten Plan für die Schulung und Weiterbildung der Mitarbeiter, der auf einer Qualifikationsmatrix basiert, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter über die erforderlichen Fähigkeiten und Kenntnisse verfügen.
- 2. Regelmäßige Mitarbeitergespräche und Feedback:** Führen Sie regelmäßige Mitarbeitergespräche und Feedbackrunden durch, um die Bedürfnisse und Anliegen der Mitarbeiter zu erfassen und auf Verbesserungsvorschläge einzugehen.
- 3. Einbindung der Mitarbeiter in Prozessoptimierung und Entscheidungsfindung:** Beteiligen Sie die Mitarbeiter aktiv an der Identifizierung von Verbesserungspotenzialen und der Entscheidungsfindung, um ihre Expertise und Erfahrung optimal zu nutzen und ihr Engagement zu fördern.
- 4. Förderung von Teamarbeit und Zusammenarbeit:** Schaffen Sie Gelegenheiten für Teamarbeit und Zusammenarbeit, etwa durch regelmäßige Teammeetings, Workshops oder gemeinsame Projekte, um das Miteinander im Team zu stärken und Synergien zu nutzen.
- 5. Anerkennung und Belohnung von Leistung:** Achten Sie darauf, die Leistung und Verbesserungen der Mitarbeiter anzuerkennen und angemessen zu belohnen, um die Motivation aufrechtzuerhalten und das Wir-Gefühl im Team zu stärken.

Durch die Umsetzung dieser Schritte und die Berücksichtigung der oben genannten Voraussetzungen können Sie ein erfolgreiches, engagiertes und leistungsfähiges Team aufbauen, das sowohl im Fußball als auch in der Produktion effiziente und produktive Prozesse gewährleisten und kontinuierlich bessere Ergebnisse erzielen kann.



#### 5. STRATEGIE 3

# Tägliche Ausschusskistenbegehung und Gemba Walk

\* Strategie 3

Effektive Methoden zur Identifizierung von Problembereichen und Verbesserungspotenzialen in Produktionsprozessen.

Tägliche Ausschusskostenbegehungen und Gemba Walks sind zwei wirkungsvolle Ansätze, die dabei helfen, den Fokus auf kontinuierliche Verbesserung und Prozessoptimierung zu legen. Sie bringen Management und Mitarbeiter näher an die Arbeitsprozesse heran und ermöglichen eine frühzeitige Identifizierung von Problemen.

## **TÄGLICHE AUSSCHUSSKISTENBEGEHUNGEN**

1. Identifizierung von Problemen: Ermöglicht das Erkennen von Problemen und Ineffizienzen in Echtzeit.
2. Kostenreduzierung: Frühzeitige Behebung von Problemen reduziert Ausschusskosten und steigert die Rentabilität.
3. Transparenz: Erhöht die Transparenz der Prozesse und fördert ein besseres Verständnis der Zusammenhänge.
4. Mitarbeiterengagement: Fördert die Beteiligung der Mitarbeiter und motiviert sie zur aktiven Teilnahme an der Prozessoptimierung.

## **GEMBA WALKS**

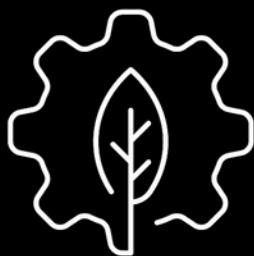
1. Verständnis für den Arbeitsplatz: Erlaubt Managern und Führungskräften, den Arbeitsplatz aus der Perspektive der Mitarbeiter zu betrachten.
2. Verbesserungspotenziale erkennen: Fördert das Erkennen von Verbesserungspotenzialen durch direkte Beobachtung der Prozesse.
3. Kommunikation und Zusammenarbeit: Unterstützt die Kommunikation und Zusammenarbeit zwischen Management und Mitarbeitern.
4. Kultur der kontinuierlichen Verbesserung: Etabliert eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung im Unternehmen.

## **STRUKTURIERTE KENNZEICHNUNG UND ANALYSE VON AUSSCHUSSTEILEN**

1. Ausschussteile in roten Kisten sammeln: Alle als Ausschuss betrachteten Teile sollten in roten Kisten auf einer extra gekennzeichneten Fläche abgestellt werden.
2. Team zur Sichtung der Ausschussteile: Mitarbeiter, Schichtführer, Teamleiter, Technologen und die Produktionsleitung sichten die Teile einmal pro Schicht.
3. Sortierung nach Fehlerbildern: Fehlerhafte Teile werden nach Fehlerbildern sortiert, Mengen je Fehlerbild erfasst und Abstellmaßnahmen festgelegt.

## **VORTEILE DIESES ANSATZES**

1. Strukturierte Erfassung von Fehlern: Systematische Analyse der Ausschussteile und Identifizierung von wiederkehrenden Problemen und Qualitätsmängeln.
2. Gemeinsame Problemlösung: Verschiedene Perspektiven und Expertisen fließen in den Prozess der Fehleranalyse und Abstellmaßnahmen-Entwicklung ein.
3. Schnelle Reaktion auf Probleme: Notwendige Korrekturmaßnahmen können schnell identifiziert und umgesetzt werden, um die Produktqualität zu verbessern und Ausschusskosten zu reduzieren.
4. Mitarbeiterverantwortung und -beteiligung: Fördert das Verantwortungsbewusstsein für die Produktqualität und motiviert Mitarbeiter, aktiv an der Identifizierung von Problemen und der Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen teilzunehmen.



#### 6. STRATEGIE 4

Kontinuierliche Verbesserung  
mit PDCA und effektiven  
Problemlöseprozessen

\* Strategie 4

Der PDCA-Zyklus (Plan-Do-Check-Act) ist ein bewährter Problemlösungsprozess, der Unternehmen dabei hilft, kontinuierliche Verbesserungen in ihrer Produktion zu erreichen und Ausschusskosten zu reduzieren. Er besteht aus vier Phasen, die systematisch und wiederholt durchlaufen werden:

1. **Plan:** In dieser Phase werden Probleme identifiziert, Ziele festgelegt und mögliche Verbesserungsmaßnahmen geplant. Dabei ist es wichtig, eine klare Problemstellung und messbare Ziele zu formulieren, um den Erfolg der Maßnahmen später evaluieren zu können.
2. **Do:** Die geplanten Maßnahmen werden umgesetzt, meist zuerst in einem kleineren Rahmen oder als Pilotprojekt. Dies ermöglicht es, die Wirksamkeit der Maßnahmen zu testen, bevor sie im größeren Maßstab implementiert werden.
3. **Check:** Die Ergebnisse der umgesetzten Maßnahmen werden überprüft, um festzustellen, ob die gewünschten Verbesserungen erreicht wurden. Anhand von Kennzahlen und Daten wird analysiert, ob die Ziele erreicht wurden und welche Anpassungen eventuell notwendig sind.
4. **Act:** Basierend auf den Ergebnissen der Check-Phase werden die Maßnahmen entweder angepasst, ausgeweitet oder dauerhaft implementiert. Der Zyklus beginnt dann erneut mit der Plan-Phase, um weitere Verbesserungen zu identifizieren und umzusetzen.

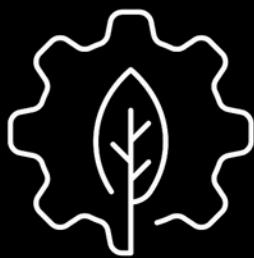
Um den PDCA-Zyklus erfolgreich anzuwenden, empfiehlt es sich, zusätzliche Methoden zur Problembeschreibung und Ursachenermittlung zu nutzen, wie zum Beispiel die 5-Why-Methode und das Ishikawa-Diagramm.

**5 Why's:** Die 5-Why-Methode ist eine einfache, aber effektive Technik, um die zugrunde liegenden Ursachen eines Problems zu identifizieren. Dabei wird wiederholt die Frage "Warum?" gestellt, bis die Wurzel des Problems gefunden ist. Durch das systematische Hinterfragen der Ursachen-Ketten lassen sich die wahren Gründe für ein Problem aufdecken und gezielte Verbesserungsmaßnahmen entwickeln.

**Ishikawa-Diagramm (Fischgräten-Diagramm):** Das Ishikawa-Diagramm ist eine visuelle Methode, um mögliche Ursachen für ein bestimmtes Problem systematisch zu identifizieren und zu analysieren. Dabei werden die verschiedenen Einflussfaktoren, wie zum Beispiel Material, Maschinen, Methoden, Menschen, Messungen und Umwelt, in einem diagrammartigen Format dargestellt, das die Beziehungen zwischen den verschiedenen Ursachen verdeutlicht. Die Methode unterstützt Unternehmen dabei, Ursachen-Wirkungs-Zusammenhänge zu verstehen und gezielte Verbesserungsmaßnahmen zu entwickeln.

**Kaizen:** Kaizen ist eine japanische Philosophie, die den Fokus auf kontinuierliche, inkrementelle Verbesserungen legt. Im Gegensatz zu großen Veränderungsprojekten, die viel Zeit und Ressourcen erfordern, konzentriert sich Kaizen auf kleine, stetige Verbesserungen, die im Laufe der Zeit große Ergebnisse erzielen können. Dabei wird die Beteiligung aller Mitarbeiter gefördert, um Ideen zur Verbesserung von Arbeitsabläufen, Prozessen und Produkten einzubringen. Kaizen kann als Ergänzung zum PDCA-Zyklus betrachtet werden, da beide Ansätze auf kontinuierliche Verbesserung abzielen.

Zusammengefasst bieten der PDCA-Zyklus und ergänzende Methoden wie 5-Why, Ishikawa-Diagramm, Kaizen einen umfassenden Ansatz zur kontinuierlichen Verbesserung der Produktion und Reduzierung von Ausschusskosten. Unternehmen, die diese Methoden in ihren Problemlösungsprozessen einsetzen, können ihre Problemlösungsfähigkeiten stärken und langfristig eine höhere Produktivität und Effizienz erreichen. Durch die Kombination von PDCA-Prozessen, mithilfe von 5-Why und Ishikawa zur Problembeschreibung und Ursachenermittlung, schaffen Unternehmen eine solide Grundlage für eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und Prozessoptimierung.



## 7. STRATEGIE 5

# Effektive Umsetzungskultur zum Verbessern der Produktionsprozesse

＊ Strategie 5

Eine effektive Umsetzungskultur ist entscheidend für die erfolgreiche Implementierung von Verbesserungsmaßnahmen und nachhaltige Veränderungen in der Produktion. Es gibt verschiedene Elemente, die eine solche Kultur ausmachen.

**Generative Leadership:** Ein wichtiger Ansatz zur Schaffung einer Umsetzungskultur ist das Konzept des generativen Leadership. Generative Leadership bedeutet, dass Führungskräfte und Manager eine Umgebung schaffen, in der die Mitarbeiter in der Lage sind, ihre Arbeit bestmöglich zu erledigen. Um eine Umgebung zu schaffen, in der Veränderung möglich ist, müssen die Führungskräfte und Manager sicherstellen, dass ein gemeinsamer Care entsteht. Dieser gemeinsame Care entsteht durch Kommunikation. Eine gute Kommunikation fördert eine offene Kultur, in der Probleme diskutiert und Verbesserungsvorschläge gemacht werden können. Wenn die Mitarbeiter und Führungskräfte ein gemeinsames Verständnis dafür haben, was erreicht werden soll, können sie zusammenarbeiten, um dieses Ziel zu erreichen. Das Ergebnis sind nachhaltige Veränderungen.

**Führung und Management von Versprechen:** Eine aktive und erfolgreiche Umsetzungskultur erfordert eine starke Führung und ein effektives Management von Versprechen. Leadership bedeutet, ein Umfeld zu schaffen, in dem Veränderungen möglich sind. Führungskräfte müssen den Mitarbeitern helfen, zu verstehen, warum Veränderungen notwendig sind und wie sie dazu beitragen können, diese Veränderungen umzusetzen. Das Management von Versprechen ist eine zentrale Aufgabe von Führungskräften und Managern. Wenn eine Aufgabe an einen Mitarbeiter übergeben wird, muss ein strukturierter Kommunikationsprozess zwischen internen Kunden, die die Aufgabe anfragen, und Lieferanten, die die Aufgabe erledigen, stattfinden. Der Lieferant muss sich zu der Aufgabe verpflichten und mitteilen, bis wann er die Aufgabe erledigt hat. Es gibt nur vier Möglichkeiten:

1. Die Aufgabe annehmen und zum Termin erledigen,
2. die Aufgabe ablehnen,
3. einen Gegenvorschlag machen oder
4. sich melden und die Aufgabe verschieben oder absagen.

**Care:** Care ist ein weiterer wichtiger Aspekt einer effektiven Umsetzungskultur. Care bedeutet, dass alle Mitarbeiter und Führungskräfte darauf achten, dass die Arbeit, die sie erledigen, gut gemacht wird und dass sie sich um die Belange anderer kümmern. Care wird durch eine Kultur der Offenheit und des Austauschs gefördert, in der die Mitarbeiter bereit sind, ihre Ideen und Bedenken zu teilen, um sicherzustellen, dass die Arbeit richtig gemacht wird.

**Kommunikation:** Eine offene Kommunikation ist unerlässlich, um eine erfolgreiche Umsetzungskultur aufzubauen. Eine offene Kommunikation ermöglicht es den Mitarbeitern, Bedenken und Probleme zu teilen, ohne Angst haben zu müssen, dafür bestraft oder kritisiert zu werden. Eine offene Kommunikation fördert auch den Austausch von Ideen und Vorschlägen zur Verbesserung von Prozessen und Arbeitsabläufen.

**Shop Floor Management:** Eine effektive Umsetzungskultur erfordert auch ein effektives Shop Floor Management

Eine erfolgreiche Umsetzungskultur erfordert auch eine klare Kommunikation und Führung. Führungskräfte müssen in der Lage sein, Ziele und Erwartungen deutlich zu kommunizieren und die Mitarbeiter zu motivieren, die notwendigen Veränderungen umzusetzen. Dabei ist es wichtig, dass die Führungskräfte auch selbst eine aktive Rolle bei der Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen einnehmen und den Mitarbeitern als Vorbilder dienen.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass eine erfolgreiche Umsetzungskultur aus verschiedenen Elementen besteht, die eng miteinander verknüpft sind. Generative Leadership, Care und Kommunikation sind dabei zentrale Bausteine, die eine aktive und erfolgreiche Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen unterstützen können. Eine klare Kommunikation und Führung, das Management von Versprechen und eine strukturierte Kommunikation zwischen internen Kunden und Lieferanten tragen ebenfalls dazu bei, eine nachhaltige Veränderung in der Produktion zu bewirken.

# 8. Fazit

Die Reduzierung von Ausschusskosten und Steigerung der Produktionseffizienz sind entscheidend für die Wettbewerbsfähigkeit und Nachhaltigkeit von produzierenden Unternehmen. Durch das konsequente Umsetzen der vorgestellten Strategien können Unternehmen ihre Fertigungsprozesse optimieren, ihre Mitarbeiter einbinden und eine kontinuierliche Verbesserungskultur etablieren. Dies führt nicht nur zu Kosteneinsparungen und erhöhter Produktivität, sondern stärkt auch das Firmenimage und trägt zur Umweltschonung bei. Um diese Herausforderungen erfolgreich zu bewältigen, ist eine starke Führung, engagierte Mitarbeiter und eine klare Vision unerlässlich.

# 9. So unterstützt Sie Effizienzwerk bei der Umsetzung!

Effizienzwerk hilft kleinen und mittelständischen Unternehmen, ihre Produktionseffizienz zu steigern und Ausschusskosten zu reduzieren. Wir bieten individuelle Beratung, Schulungen und Unterstützung bei der Implementierung von Strategien und Methoden. Unsere Experten haben langjährige Erfahrung in der Produktionsoptimierung und stehen Ihnen gerne zur Verfügung.

**NUTZEN SIE JETZT UNSER  
EXKLUSIVES ANGEBOT!**



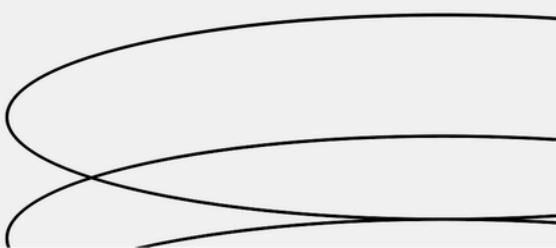


Wir laden Sie herzlich zu einem **kostenlosen Erstgespräch** ein, in dem wir Ihre individuellen Bedürfnisse und Möglichkeiten zur Steigerung der Produktionseffizienz besprechen können. Buchen Sie Ihr kostenloses Erstgespräch noch heute auf unserer Webseite [\*\*www.effizienzwerk.net\*\*](http://www.effizienzwerk.net) und sichern Sie sich einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil!

Außerdem bieten wir Ihnen die Möglichkeit, von einem **kostenlosen Quick-Check** Ihrer Produktionsprozesse vor Ort zu profitieren. Unsere Experten kommen zu Ihnen, analysieren Ihre Prozesse und identifizieren Verbesserungspotenziale. Lassen Sie sich diese Gelegenheit nicht entgehen, um wertvolle Erkenntnisse und Empfehlungen für die Optimierung Ihrer Produktion zu erhalten!

**Zögern Sie nicht, uns für dieses unschlagbare Angebot zu kontaktieren!**

Gemeinsam können wir die nächsten Schritte planen und Ihr Unternehmen auf den Weg zu mehr Effizienz, Nachhaltigkeit und Wettbewerbsfähigkeit führen. Wir freuen uns darauf, Ihnen bei der Umsetzung Ihrer Ziele zur Seite zu stehen und Ihre Produktion in eine erfolgreiche Zukunft zu begleiten. Ergreifen Sie jetzt die Initiative und nutzen Sie die Chancen, die sich Ihnen bieten!



***Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen!***

Mit freundlichem Gruß aus Schramberg,

**Mathias Schneider**  
Geschäftsführer